ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

к ИЗВЕЩЕНИЮ № 25160109061

|  |
| --- |
| **1. Предмет запроса котировок**: Специальная оценка условий труда на рабочих местах ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» им. Н.А. Семашко», согласно техническому заданию. |
| **2. Стоимость договора включает:** накладные и плановые расходы Исполнителя, а также все налоги, пошлины и иные обязательные платежи. |
| **3. Срок действия договора:** с момента подписания Сторонами Договора по 31.10.2025г. |
| **4. Место оказания услуг:** г. Москва, ул. Ставропольская домовл.23 корп.1 |
| **5. Форма, сроки и порядок оплаты:** согласно разделу 3 проекта Договора. |
| **6.** При исполнении договора фактический объем оказанных услуг/ работ определяется на основе фактической потребности Заказчика, цена договора не должна превышать 900 000 (Девятьсот тысяч) рублей 00 копеек. |
| **7. Сроки и порядок оплаты:** В течение 30 (Тридцати) календарных дней с даты подписания Сторонами акта сдачи-приемки оказанных услуг (в том числе поэтапно), при условии получения Заказчиком оригинального комплекта документов, подписанного со стороны Исполнителя: счета на оплату с указанием даты и номера настоящего договора, актов сдачи-приемки оказанных услуг с указанием даты и номера настоящего договора (2 экз.). |
| **8. Документы, предоставляемые в подтверждение соответствия предлагаемых участником.**  **8.1.** Ценовое предложение;  **8.2.** Условия оказания услуг;  **8.3.** Лицензии *(при наличии)* |

**Техническое задание**

1. Цель Услуг - проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах ЧУЗ «КБ «РЖД – Медицина» им. Н.А. Семашко»

2. Требования к Услугам:

- ФЗ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;

- ФЗ Российской Федерации от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ);

- Постановление Правительства Российской Федерации от 30.06.2014 г. № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 03.07.2014 г. № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ, по специальной оценке, условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ, по специальной оценке, условий труда и его аннулирования»;

- Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01.04.2010г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»;

- Приказ Минпромторга России от 02.07.2015 № 1815 «Об утверждении Порядка проведения поверки средств измерений, требования к знаку поверки и содержанию свидетельства о поверке»;

- Приказ Минтруда Российской Федерации от 21.11.2023г. № 817н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее – Методики);

- Приказ Минтруда России от 05.12.2014 г. № 976н «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом» (далее – Методика снижения класса).

Заказчик предоставляет организации, проводящей специальную оценку условий труда, перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, согласно штатному расписанию, а также информацию, предусмотренную п. 2 ст. 18 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ.

3. Содержание Услуг. Технические и функциональные характеристики услуги:

3.1. Цели проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) на рабочих местах работников Заказчика:

–  для осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

– для установления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;

– для информирования работников об условиях труда на их рабочих местах;

– для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

СОУТ проводится совместно Заказчиком (Комиссией) и организацией, проводящей специальную оценку условий труда (далее - Исполнитель).

Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ и Методика, которыми определены содержание и порядок проведения комплекса услуг по этапам, а также порядок, сроки оформления их результатов.

Комиссия Заказчика до начала оказания услуг по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест. Информация носит конфиденциальный характер и будет представлена при подписании договора на оказание услуг по СОУТ.

3.2. Комплекс услуг по СОУТ формируется из следующих основных этапов:

I этап. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов (включая потенциальное декларирование условий труда на рабочих местах государственным гигиеническим требованиям) (статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 г.№ 426-ФЗ от 28.12.2013 г., Раздел I, п. 3 Методики).

Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается Методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной [частью 3 статьи 8](consultantplus://offline/ref=82EBC487B2A3FF2B1593CDCD3485009AC59B4E28C7B99C4D8723AFF77FAF1541B7D51731DBD2A881uA2CK)Федерального закона от 28.12.2013 г.№ 426-ФЗ на основе перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ. При необходимости корректировки перечня рабочих мест для проведения СОУТ (в части отнесения рабочих мест к аналогичным), эксперт Исполнителя оформляет предложения для рассмотрения на заседании Комиссии Заказчика.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее соответственно - вредные и (или) опасные факторы, идентификация) включает в себя следующее:

- выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;

- сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными [классификатором](consultantplus://offline/ref=A1EBF8CE04E59E37593A614A93D099414772E2C07911962688C0A1AACE64ED1BCE02C39D711F597603A6L) вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждаемым в порядке, установленном Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A1EBF8CE04E59E37593A614A93D099414771EEC6731C962688C0A1AACE64ED1BCE02C39D711C5B7903A9L) от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ (далее - классификатор);

- принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

- оформление результатов идентификации.

Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией.

Результаты идентификации:

1) Вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы - условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

2) Вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы – Комиссия Заказчика принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном статьей 12 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ.

II этап. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов (с последующим формированием отчета по результатам проведения специальной оценки условий труда) (статьи 12-13 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ; Раздел II.Методики).

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей СОУТ.

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

Методы исследований (испытаний) и методики, методы измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в национальной системе аккредитации испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

При выявлении Исполнителем аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

III этап. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (статья 12 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ; Раздел IV.Методики).

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

IV этап. Оформление результатов проведения СОУТ (статья 15Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ, Раздел V.Методики).

По результатам проведения исследований Исполнитель предоставляет на утверждение Заказчику отчёт о результатах специальной оценки условий труда на бумажном и электронном носителях, оформленный в строгом соответствии с формами, предусмотренными нормативными актами Российской Федерации в области специальной оценки условий труда, в области охраны труда.

Отчет о проведении СОУТ, который включает следующее:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ требованиям;

- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты (при необходимости);

- протокол комиссии Заказчика, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ (при наличии такого решения);

- сводная ведомость специальной оценки условий труда;

- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда (при необходимости);

- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;

Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии Заказчика и утверждается председателем комиссии Заказчика.

В рамках проведения работ (услуг) Заказчик предоставляет Исполнителю необходимую информацию в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ и Методики.

- обоснование результатов проведения СОУТ (по запросу Заказчика).

V этап. Предоставление результатов СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов (статья 18 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ).

Обязанность по передаче результатов проведения СОУТ возлагается на Исполнителя в установленные Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ сроки.

В стоимость услуг по СОУТ одного рабочего места включены затраты на проведение всех вышеуказанных этапов.

Проведение и оформление результатов выполненных работ по СОУТ должны соответствовать требованиям Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ и Методики.

Методика измерений и оценок должна отвечать требованиям соответствующих СанПиН, ГОСТ. Методики, а также действующим законодательством в области специальной оценки условий труда и других государственных нормативных документов и должна определяться следующими критериями:

- полнотой выявления имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов рабочей среды (физические, химические, биологические факторы) и трудового процесса (тяжесть и напряженность труда);

- использованием технической, организационно-распорядительной документации, сертификатов соответствия на сырье, материалы, оборудование и т.п.;

- проведением инструментальных измерений уровней производственных факторов при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных и эффективно действующих средствах коллективной защиты;

- использованием методов контроля и средств измерения, предусмотренных действующими нормативными актами;

- использованием для измерений факторов условий труда средств, приборов, прошедших государственную метрологическую поверку в установленные сроки;

- правильным оформлением инструментальных замеров протоколами в соответствии с требованиями актуализированной нормативной документации, определяющей порядок проведения измерений тех или иных факторов;

- правильностью оценки условий труда по каждому фактору (класс условий труда) с учетом, расположения рабочего места в нескольких зонах (помещениях, участках, на открытой территории и т.п.), продолжительности воздействия каждого фактора (по результатам хронометража).

Предоставление Исполнителем отчетных документов на бумажных носителях осуществляется на основании Акта приема-передачи отчетных документов. Акт приема-передачи отчетных документов подтверждает факт приёмки документов Комиссией Заказчика и не является первичным учетным документом (ст. 9 Федерального закона № 402-ФЗ  от 06.12.2011 г.  «О бухгалтерском учете»).

Одновременно с передачей Исполнителем отчетных документов, Исполнитель направляет Заказчику Акт сдачи-приемки в двух экземплярах, подписанный Исполнителем.

После подписания отчета Сторонами Исполнитель обязуется в течение 5 рабочих дней с момента получения передать протоколы СОУТ в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту нахождения Заказчика для регистрации и результаты специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС Росаккредитации и ФГИС СОУТ Минтруда России).

Заказчик в течение 5 (пяти) рабочих дней, с момента получения отчетных документов обязан рассмотреть указанные документы.

При отсутствии замечаний к ним Заказчик обязан подписать Акт приема-передачи отчетных документов, Акт сдачи–приемки оказанных услуг и направить один экземпляр данных Актов Исполнителю.

В случае если при приемке работ (услуг Заказчик обнаружит какие-либо недостатки (технические ошибки и пр.) возникшие по вине Исполнителя, Стороны подписывают двухсторонний акт с перечнем необходимых доработок и сроков их устранения. Исполнитель обязуется устранить их в срок, указанный в таком акте, своими силами и за свой счет.

3.3. Услуги по оказанию специальной оценки условий труда должны оказываться с соблюдением правил техники безопасности, пожарной безопасности, правил охраны труда.

**3.4. Результат оказания услуг**

|  |
| --- |
| По окончании услуг Исполнитель представляет Заказчикув бумажном виде и на электронном носителев виде базы данных следующие документы:  Отчет о проведении СОУТ, который подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.  В отчет о проведении СОУТ включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:  1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным [статьей 19](consultantplus://offline/ref=F57F71017992085ACAABAB9741671B9DD70C52C6F1F8FFDFC1A0B858031B88B18D218C252664AC702F18F) Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ требованиям;  2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;  3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;  4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;  5)  протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты (при необходимости);  6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в [части 9 статьи 12](consultantplus://offline/ref=F57F71017992085ACAABAB9741671B9DD70C52C6F1F8FFDFC1A0B858031B88B18D218C252664AF752F1EF) Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ (при наличии такого решения);  7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;  8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;  9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;  10) обоснование результатов проведения СОУТ (по запросу Заказчика).  Протокол соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочие места, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы (при необходимости).  Акт приема-передачи отчетных документов и Акт сдачи-приемки оказанных услуг.  Документы, которые предусмотрены договором (счет, *счет-фактура*).  Право собственности на результат оказанных услуг переходит к Заказчику с момента подписания сторонами Акта приема-передачи отчетных документов и Акта сдачи – приемки оказанных услуг.  Карты специальной оценки, протоколы измерений и оценок, проекты итоговых документов по процедуре специальной оценки условий труда должны быть оформлены в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ.  Результаты услуг являются конфиденциальной информацией. Заказчик может использовать материалы услуги по своему усмотрению. Исполнитель может использовать материалы услуги для аналитических отчетов, но без упоминания имени Заказчика. Исполнитель не имеет права передавать эти материалы третьим лицам без согласия Заказчика, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и по запросам органов исполнительной власти в субъектах Российской Федерации, ведающих вопросами охраны труда.  Исполнитель вправе передавать информацию, связанную с проведенной специальной оценкой условий труда в Федеральную государственную систему учета результатов проведения специально оценки условий труда в объемах, предусмотренных ст. 18 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ. |
| Специалисты Исполнителя оказывают услуги только в рабочие дни Заказчика, время предварительно согласуется с Заказчиком.   | Наименование Услуг | Оформление Результата каждого этапа | | --- | --- | | - 1-й этап - Апрель-май  2025 г.  идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с заявленным Заказчиком количеством рабочих мест;  а) исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов производственной среды только тех рабочих мест, которые подлежат исследованиям после проведения;  б) отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда;  в) оформление результатов проведения СОУТ.  - 2-й этап - Июнь-июль 2025 г.  идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с заявленным Заказчиком количеством рабочих мест;  а) исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов производственной среды только тех рабочих мест, которые подлежат исследованиям после проведения;  б) отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда;  в) оформление результатов проведения СОУТ.  - 3-й этап - Август-сентябрь  2025 г.  идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с заявленным Заказчиком количеством рабочих мест;  а) исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов производственной среды только тех рабочих мест, которые подлежат исследованиям после проведения;  б) отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда;  в) оформление результатов проведения СОУТ.  - 4-й этап - Октябрь 2025г.идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с заявленным Заказчиком количеством рабочих мест;  а) исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов производственной среды только тех рабочих мест, которые подлежат исследованиям после проведения;  б) отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда;  в) оформление результатов проведения СОУТ. | Установление перечня рабочих мест, подлежащих идентификации на наличие потенциально вредных и (или) опасных факторов  Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;  Протоколы оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);  Протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);  Сводная ведомость результатов проведения СОУТ;  Карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом Исполнителя, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;  Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;  Заключения эксперта Исполнителя;  Отчет о проведении специальной оценки условий труда в соответствии с формой, утвержденной Приказом Минтруда России от 21.11.2023 N 817н. | |